

От работодателя

Директор
областного государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Борисовская средняя общеобразовательная
школа имени Героя Советского союза А.М.
Рудого» Белгородской области
(ОГБОУ «Борисовская СОШ»
Головко И.В.
(подпись) (расшифровка подписи)

«29» марта 2021 г.


От работников

Председатель профсоюзной организации
областного государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Борисовская средняя общеобразовательная
школа имени Героя Советского союза А.М.
Рудого» Белгородской области
(ОГБОУ «Борисовская СОШ»
Толетолуцкая С.А.
(подпись) (расшифровка подписи)

«29» марта 2021 г.

Дополнительное соглашение № 3
принято на общем собрании работников
«29» марта 2021 года (протокол № 3)



Уведомительная регистрация проведена
управлением по труду и занятости
населения Белгородской области
30 марта 2021 года
Регистрационный номер 18/3/20KD-3/2KDC
Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
Васильев Шевин В.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Борисовская средняя общеобразовательная школа имени
Героя Советского Союза А.М. Рудого», Белгородской области

В соответствии со статьей 262.2 ТК РФ и главой 49.1. «Особенности
регулирования труда дистанционных работников» статьи 312.1-312.9 ТК РФ

Стороны пришли к соглашению:

1. абзац 7 п. 3.20. раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного
договора ОГБОУ «Борисовская СОШ» изложить в следующей редакции:
- работникам, имеющим трех и более детей до достижения младшим из детей
возраста четырнадцати лет.

2. раздел 6. «Режим труда и отдыха» Правил внутреннего трудового
распорядка, являющихся приложением к Коллективному договору ОГБОУ
«Борисовская СОШ» дополнить п. 6.33. следующего содержания:

«По соглашению между работником и работодателем трудовая функция работником
может выполняться вне места расположения работодателя (удаленно, дистанционно):
- на постоянной основе на весь срок действия трудового договора;
- временно на срок до шести месяцев;