

## От работодателя

Директор  
областного государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Борисовская средняя общеобразовательная  
школа имени Героя Советского союза А.М.  
Рудого» Белгородской области  
(ОГБОУ «Борисовская СОШ»  
Головки И.В.  
(подпись) (расшифровка подписи)

«24» августа 2022 г.

## От работников

Председатель профсоюзной организации  
областного государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Борисовская средняя общеобразовательная  
школа имени Героя Советского союза А.М.  
Рудого» Белгородской области  
(ОГБОУ «Борисовская СОШ»  
Толстолуцкая С.А.  
(подпись) (расшифровка подписи)

«24» августа 2022 г.

Дополнительное соглашение № 9  
принято на общем собрании работников  
«24» августа 2022 года (протокол №4)



Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области	
«25» августа	2022 года
Регистрационный номер	103/2020-9/2200
Условия, ухудшающие положение работников	НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
(подпись)	Толстой АН (Ф.И.О.)

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 9

#### о внесении изменений в Коллективный договор

областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Борисовская средняя общеобразовательная школа имени  
Героя Советского Союза А.М. Рудого», Белгородской области

Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел V. «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора дополнить пунктом 5.2.7. следующего содержания:

«За работником учреждения, изъявившим желание принять участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту на период прохождения военной службы (от трех месяцев до одного года включительно) сохраняется рабочее место. По заявлению работника приостанавливается действие трудового договора, и работник освобождается от основной работы на период прохождения военной службы.

В случае направления работником работодателю заявления о расторжении трудового договора по собственному желанию или по соглашению сторон

трудового договора работник увольняется без сохранения занимаемого рабочего места».

3. Настоящие изменения вступают в силу с «25» августа 2022 года.

4. Все остальные положения Коллективного договора ОГБОУ «Борисовская СОШ» остаются неизменными.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

2 листа листов

Представитель работников И.М. Гололоуцкая С.А.

Представитель работодателя И.В. Головкин / Головкин И.В.

«24» 08 2022 года

