

От работодателя

Директор
областного государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Борисовская средняя общеобразовательная
школа имени Героя Советского союза А.М.
Рудого» Белгородской области
(ОГБОУ «Борисовская СОШ»
Головки И.В.
(подпись) (расшифровка подписи)

« 21 » июля 2021 г.

От работников

Председатель профсоюзной организации
областного государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Борисовская средняя общеобразовательная
школа имени Героя Советского союза А.М.
Рудого» Белгородской области
(ОГБОУ «Борисовская СОШ»
Толстолуцкая С.А.
(подпись) (расшифровка подписи)

« 21 » июля 2021 г.

Дополнительное соглашение № 4
принято на общем собрании работников
«5» июля 2021 года (протокол №4)



Уведомительная регистрация проведена управлением по труду и занятости населения Белгородской области	
22	июль 2021 года
Регистрационный номер 18/3/20 КД - 4/2100	
* Условия, ухудшающие положение работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ	
<u>Иванов И.И.</u> (подпись)	<u>Иванов И.И.</u> (Ф.И.О.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Борисовская средняя общеобразовательная школа имени
Героя Советского Союза А.М. Рудого», Белгородской области

В соответствии с дополнительным соглашением от 21 июня 2021 г. №30 к
трехстороннему соглашению между Правительством Белгородской области, областным
объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей
на 2020-2023 годы от 17 декабря 2019 года № 43

Стороны пришли к соглашению:

1. в п. 3.26. раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора
ОГБОУ «Борисовская СОШ» абзац 3 «тяжелого заболевания близкого родственника – 10
дней» изложить в следующей редакции:

«Работникам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по уходу
за нетрудоспособным родителем (ребенком, мужем/женой) до трех месяцев с
сохранением места работы.

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем (ребенком, мужем/женой)
предоставляется на основании:

1. заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем (ребенком, мужем/женой);

2. справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель, ребенок, муж/жена) нуждается в уходе;

3. документа, подтверждающего родство:

- по уходу за родителем: свидетельство о рождении заявителя, документы, подтверждающие смену фамилии заявителя или родителя (при смене фамилии);

- по уходу за ребенком: свидетельство о рождении ребенка, документы, подтверждающие смену фамилии заявителя (при смене фамилии);

- по уходу за мужем/женой: свидетельство о заключении брака;

2. Раздел VI «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора ОГБОУ «Борисовская СОШ» дополнить пунктом 6.5. следующего содержания:

«Работникам предоставляется один день для проведения вакцинации и один день для прохождения медицинского осмотра, связанного с проведением вакцинации.

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем. Дни предоставляются с сохранением заработной платы.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней».

3. п. 6.5. раздела VI «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора итать п. 6.6.

3. Настоящие изменения вступают в силу с «21» июня 2021 года.

4. Все остальные положения Коллективного договора ОГБОУ «Борисовская СОШ» таются неизменными.