

От работодателя

Директор
областного государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Борисовская средняя
общеобразовательная школа имени
Героя Советского союза А.М. Рудого»
Белгородской области
(ОГБОУ «Борисовская СОШ»
И.В. Головкин /Головкин И.В.
(подпись) (расшифровка подписи)



«11» ноября 2024 г.

От работников

Председатель профсоюзной
организации областного
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Борисовская средняя
общеобразовательная школа имени
Героя Советского союза А.М. Рудого»
Белгородской области
(ОГБОУ «Борисовская СОШ»
А.В. Водяницкая /Водяницкая А.В.
(подпись) (расшифровка подписи)

«11» ноября 2024 г.

Дополнительное соглашение № 4
принято на общем собрании работников
«11» ноября 2024 года (протокол № 6)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Борисовская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза А.М. Рудого», Белгородской области

от «11» декабря 2023 года,

проведший уведомительную регистрацию «11» декабря 2023 года



В соответствии с дополнительным соглашением №3 от 27 сентября 2024 года к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 – 2026 годы от 29 декабря 2023 года и Федеральным законом от 8 августа 2024 года № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

I. п. 4.13. раздела IV «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами РФ, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории РФ аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию».

II. п. 3.1.3. раздел III «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Руководители и заместители руководителей, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы в классах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается объем учебной нагрузки. Ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы».

III. абз. 1 п. 3.1.18. раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить предложением следующего содержания: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

IV. в п. 3.1.19. раздела III «Рабочее время и время отдыха» исключить предложение «работникам – инвалидам – 2 календарных дня».

V. п. 3.1.25. раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке, продолжительность которого определяется по соглашению сторон».

VI. п. 6.4. раздела VI «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны

труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В случае необеспечения работника в соответствии с Трудовым Кодексом средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности».

VII. Положения настоящего Дополнительного соглашения вступают в силу со дня его подписания.

VIII. Все остальные положения Коллективного договора ОГБОУ «Борисовская СОШ» остаются неизменными.